



Projekt outplacementowy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu

W dniu 25 października 2010 roku Prezydent Miasta Piły Zbigniew Kosmatka podpisał list intencyjny pomiędzy Gminą Piła a firmą DGA SA w Poznaniu dotyczący realizacji projektu „Projekt outplacementowy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu”. Przedsięwzięcie realizowane jest w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VIII Regionalne kadry gospodarki, Działanie 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Poddziałanie 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie.

Projekt jest realizowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu w partnerstwie z DGA SA, okres realizacji przypada od września 2010 roku do końca sierpnia 2011 roku.

Projekt adresowany jest do pracowników i byłych pracowników małych, średnich i dużych przedsiębiorstw (zatrudnionych lub mieszkających na obszarze województwa wielkopolskiego), zwolnionych lub przewidzianych do zwolnienia w trybie zwolnień grupowych (z przyczyn nie dotyczących pracownika, w drodze wypowiedzenia dokonanego przez pracodawcę a także porozumienia stron). Data przystąpienia uczestnika do Projektu nie może być jednak późniejsza niż 6 miesięcy od momentu rozwiązania lub wygaśnięcia jego stosunku pracy.

Ofertę projektu stanowi kompleksowy program doradczo-szkoleniowy dla ww. odbiorców, który ma na celu zwiększenie szansy zwalnianych pracowników na odnalezienie się na rynku pracy i co istotne znalezienie zatrudnienia zgodnie z indywidualnymi kompetencjami i preferencjami uczestników.

Program przewiduje następujące formy wsparcia:

- poradnictwo zawodowe, w ramach którego określone zostaną m. in.: plan rozwoju zawodowego uczestnika, kompetencje i potrzeby szkoleniowe uczestników etc.;
- warsztaty dla osób planujących rozpocząć działalność gospodarczą, podczas których poruszone zostaną praktyczne kwestie dot. prowadzenia działalności (m.in. prawne, podatkowe, księgowo, marketingowe); przewiduje się również wsparcie finansowe dla osób planujących rozpocząć działalność gospodarczą;
- szkolenia zawodowe w oparciu o przeprowadzone analizy potrzeb szkoleniowych uczestnika oraz analizy rynku pracy (zapotrzebowanie na zawody zgłaszane przez pracodawców);
- wsparcie psychologiczne w ramach, którego zaoferowana zostanie pomoc w odnalezieniu się w trudnej sytuacji, jaką jest dla uczestnika utrata zatrudnienia,
- doradztwo – m.in. prawne, ubezpieczeniowe i inne,
- pośrednictwo pracy oparte o współpracę z pracodawcami - dopasowanie ofert pracy do uczestnika, reprezentacja uczestnika na rynku pracy (w tym m. in. aktualizacja dokumentacji aplikacyjnej) oraz inne formy wsparcia w postaci dodatków finansowych dla uczestników, którzy podejmą zatrudnienie (tj. dodatku relokacyjnego, motywacyjnego).